

सामुदायिक लीडर्स को सुनना: लैंगिक समानता परोपकार के लिए नया डेटा

RISE UP के 2022 के **एक्सटर्नल**
मूल्यांकन से निष्कर्ष



कार्यकारी सारांश

Rise Up एक वैश्विक नॉन-प्राॉफिट संस्था है जो मिहलाओं, लड़कियों और सहयोगियों के साथ पार्टनरशिप करती है जो एक वैश्विक आंदोलन के हिस्से के रूप में अपने समुदायों और देशों में न्याय और समानता के लिए बदलाव ला रहे हैं। Rise Up स्थानीय समुदाय के नेताओं ("लीडर्स") के साथ मिलकर काम करता है – जो कि अपने समुदायों का समर्थन करने और स्वास्थ्य, शिक्षा और आर्थिक अवसर में लैंगिक समानता को आगे बढ़ाने के लिए **परिवर्तन** लाने वाले **गहन** अनुभव वाले नवीन और दृढ़ निश्चयी समर्थक।

Rise Up ने 2017-2022 के बीच अपने काम के एक्सटर्नल मूल्यांकन का नेतृत्व करने के लिए वैश्विक स्तर पर समावेशन और स्थिरता को मजबूत करने पर केंद्रित एक रणनीति परामर्श फर्म - Dalberg Advisors के साथ पार्टनरशिप की। मूल्यांकन इस सवाल पर केंद्रित था: "हम स्थानीय समुदाय के लीडर्स को लैंगिक समानता नीति और सामाजिक मानदंडों में बदलाव लाने के संबंध में उनके लक्ष्यों को हासिल करने में मदद करने के लिए सबसे परभावी ढंग से कैसे मदद कर सकते हैं?" चार महीनों के दौरान, Dalberg Team ने 14 देशों में 750 से ज्यादा समुदाय के लीडर्स के Rise Up वैश्विक नेटवर्क के सदस्यों के साथ फोकस ग्रुप **डिस्कशन**, इंटरव्यू और सर्वेक्षण किए।

Dalberg Advisors और Rise Up के शोध ने Rise Up को व्यावहारिक शिक्षा प्रदान करने के अलावा, लैंगिक न्याय आंदोलन, उपनिवेशीकरण (डीकॉलोनाइज़ेशन) की पहल और परोपकार के लिए नए सबूत और सिफारिशें तैयार कीं। मुख्य निष्कर्षों में शामिल हैं:

- 1 Rise Up लीडर्स ने रिपोर्ट की है उनके काम के लिए समर्थन का कोई भी **एक** रूप काफी नहीं है। वे परोपकारी फंडर्स से आग्रह करते हैं कि वे (i) वकालत ट्रेनिंग प्रदान करें, खासकर केवल विशिष्ट देश के संदर्भ में लागू वैश्विक सबसे अच्छी प्रथाओं में, (ii) अपने अभियान शुरू करने और असफलताओं को परभावी ढंग से दूर करने के लिए तकनीकी सहायता और कोचिंग प्रदान करें, और (iii) अनुदान के रूप में पूरी लागत वाली धनराशि (फुल-कॉस्ट फंडिंग) प्रदान करें जो उन्हें अपना काम करने की अनुमति दे और ट्रेनिंग और तकनीकी सहायता का भी पूरा लाभ उठाने में मदद करें।
- 2 लीडर्स ने रिपोर्ट की है कि वे दूसरे साथी लीडर्स के साथ सामूहिक रूप से और सहकारी रूप से काम करना चाहते हैं। वे फंड देने वालों से आग्रह करते हैं कि वे अलग-अलग मुद्दों या संगठनों को एक के रूप में न देखें, बल्कि सहकर्मी नेटवर्क और रणनीतिक जानकारी शेयर करने के लिए फंड करें।

- 3 लीडर्स ने रिपोर्ट की है कि स्थानीय संगठनों को छोटे से मध्यम आकार के, बार-बार किए जाने वाले अनुदान (जैसे हर साल \$10-20K) प्रदान करने से लैंगिक समानता और न्याय के लिए नीति और मानदंडों में बदलाव लाने की उनकी क्षमता पर महत्वपूर्ण प्रभाव पड़ सकता है। यह खास करके तब सच है अगर अनुदान के लिए 3-5 साल तक की प्रतिबद्धता का अनुमान लगाया जा सकता है, जहां नई परेशानियों के सामने आने के कारण फंड देने वाले अचानक मुड़ न जाएं या धन वापिस न निकालें। स्थानीय लीडर्स फंड देने वालों से इस तरह के अनुदान प्रदान करने के लिए आग्रह करते हैं, और इस बात पर प्रकाश डालते हैं कि अक्सर सिर्फ \$3-5K की अतिरिक्त धनराशि भी उनके काम के लिए काफी फायदेमंद हो सकती है।
- 4 लीडर्स फंड देने वालों और अन्य बाहरी समर्थकों से बढ़ते प्रभाव की सेवा में पहले से गणना किए गए जोखिम लेने में उनकी मदद करने के लिए कहते हैं (उदाहरण के लिए, समुदाय द्वारा संचालित वकालत के विचारों को टेस्ट करने के लिए)। लीडर्स ने रिपोर्ट की है कि इस तरह के रणनीति-संबंधी जोखिम लेने से उन्हें लैंगिक समानता वकालत के काम से जुड़े मुश्किल निर्णय लेने में काफी हद तक मदद मिलती है।
- 5 लीडर्स फंड देने वालों को सख्त मॉनिटरिंग, ईवैल्यूएशन और लर्निंग (MEL) दृष्टिकोणों में निवेश करने की सलाह देते हैं जो फंड देने वालों और लीडर दोनों को यह सीखने में मदद करते हैं कि क्या काम कर रहा है। उदाहरण के लिए, लीडर्स ने MEL प्रक्रियाओं में निवेश करने की सलाह दी, जो संदर्भ के उपयुक्त हैं (उदाहरण के लिए, रिपोर्टिंग सिस्टम जो सिर्फ लिखित नहीं, बल्कि मौखिक भी हैं), बेहतर हैं (उदाहरण के लिए, दृष्टिकोण जो बताते हैं लिंग समानता वकालत गतिविधि मौखिक रूप से नॉन-लीनियर, नॉन-एट्रिब्यूटेबल हैं), और द्वि-दिशात्मक या बर्इ-डिरेक्शनल हैं (उदाहरण के लिए, लीडर और उनकी टीम के फंड देने वालों के साथ सीखने के तरीके ढूँढना)।

इन सभी पांच क्षेत्रों में, स्थानीय लीडर्स फंड देने वालों - और सभी बाहरी भागीदारों से समुदाय-आधारित समर्थकों की ओर अपना ध्यान केंद्रित करने के लिए कहते हैं। वे कहते हैं कि उनके साथ रणनीतिज्ञ और अनुभवी पेशेवरों के जैसा बर्ताव किया जाए, जो कि वे हैं, न कि उन धन देने वालों के जैसा बर्ताव किया जाए जिनकी क्षमता बढ़ाने की जरूरत है।

ये सिफारिशें नारीवादी या फेमिनिस्ट फंडिंग (उदाहरण के लिए, AWID, Shake the Table, और Gender Funder CoLab जैसे संगठनों द्वारा आगे बढ़ाया गया) के दृष्टिकोण से जुड़े व्यापक साहित्य के साथ मेल खाती हैं। Rise Up और Dalberg Team को उम्मीद है कि उस व्यापक साहित्य में यह योगदान लैंगिक न्याय को आगे बढ़ाने और अधिक निष्पक्ष दुनिया बनाने के लिए प्रतिबद्ध समुदाय के लीडर्स के हित में चर्चा और कार्रवाई को प्रेरित करने में मदद करेगा।

परिचय उद्देश्य

लैंगिक समानता की लड़ाई में परगित केबावजूद, परमुख, प्रणालीगत बाधाएं (सिस्टमिक बैरियर) महिलाओं, लड़कियों और कोई लिंग ना चुनने वाले लोगों को अपनी पूरी क्षमता को आजमाने से रोक रही हैं। दुनिया भर में, लाखों लोग पूरी तरह से अर्थव्यवस्था में शामिल नहीं हो पाते हैं, सरकार, शिक्षा और नेतृत्व की भूमिकाओं में उनका प्रतिनिधित्व कम है, और आर्थिक अवसर, शिक्षा और आवश्यक स्वास्थ्य सेवाओं तक उनके पास पूरी पहुँच नहीं है जो शारीरिक स्वायत्तता या औटोनॉमी और परजनन अधिकारों को सुनिश्चित करती है।

स्थानीय स्तर पर आधारित समुदाय केलीडर्स और उनके संगठन अधिकारों का बढ़ाने, लचीलापन के (रेजिलियन्स) बनाने और

लैंगिक समानता के लिए आंदोलनों को मजबूत करने में एक अहम भूमिका निभाते हैं। लियन से ज्यादा लड़कियों के लिए शिक्षा के अधिकार की गारंटी देना, नाइजीरिया में लगभग 4.5 मिलियन महिलाओं और लड़कियों को घरेलू हिंसा से बचाना, और भारत में 951,000 बच्चों के स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करना,^{1,2,3} स्थानीय Rise Up लीडर्स (गैर-निर्वाचित व्यक्ति जो अपने समुदायों में परिवर्तन को प्रभावित करना चाहते हैं और उसके लिए योजना बनाते हैं) ने अपने समुदायों और देशों में लैंगिक-समान नीतियों और मानदंडों को सफलतापूर्वक लाया है। लीडर्स संगठनों अपनी व्यक्तिगत क्षमताओं के साथ परमुखों के रूप में और बड़े सामाजिक आंदोलनों के हिस्से के रूप में काम कर रहे हैं। फिर भी अक्सर इन लीडर्स और संगठनों को उचित समर्थन नहीं मिलता है। उदाहरण के लिए, सफलताओं के बावजूद, 2017-2017 तक लिंग के प्रति आधिकारिक विकास सहायता का सिर 1% ही महिला के अधिकार संगठनों को दिया गया था।⁴

स्थानीय लीडर्स का प्रभावी ढंग से समर्थन करने के एक दशक से ज्यादा के अनुभव के आधार पर, Rise Up 2025 तक 540 नए लीडर्स तक पहुँचने के लिए अपने प्रयासों को बढ़ा रहा है, और लगभग 1300 लीडर्स को शामिल करने के लिए संगठन के वैश्विक नेटवर्क का विस्तार कर रहा है। Rise Up की स्थापना 2009 में इस विश्वास पर की गई थी कि समुदाय के अंदर ही उसकी सबसे मुश्किल, सबसे कठिन समस्याओं का जवाब होता है; और यह कि स्थानीय समुदाय के लीडर्स के पास लैंगिक समानता⁵ के लिए दृष्टि है जिन्हें अगर संसाधन दिए जाएं और समर्थन दिया जाए, तो वे व्यक्तियों, परिवारों, समुदायों और समाजों में बदलाव ला सकते हैं। आज तक, नेतृत्व और वकालत ट्रेनिंग देकर, अनुदान और वैश्विक नेटवर्क से संबंध प्रदान करके Rise Up ने 750 से ज्यादा लीडर्स और संगठनों को समुदाय-आधारित समाधान देने और रेजिलियन्स को आगे बढ़ाने में मदद की है। मॉडल काफी/ बहुत हद तक सफल साबित हुआ है, जिसके कारण कानूनी प्रगति के माध्यम से 120 से ज्यादा नए और बेहतर कानून और नीतियां बनी हैं, जिनसे 135 मिलियन लोगों पर प्रभाव पड़ा है। उदाहरण के लिए, दक्षिण अफ्रीका में Rise Up लीडर, हमीदा दीदत एक ऐसी नीति को बढ़ावा देने में सफल रही हैं, जो 1.2 मिलियन दक्षिण अफ्रीकी कर्मचारियों को कार्यस्थल पर लिंग उत्पीड़न और हिंसा से बचाती है।¹

Rise Up ने अपने प्रभाव को बढ़ावा देने के लिए एक महत्वाकांक्षी दृष्टि निर्धारित की है। यह लोगों को बेहतर ढंग से समझाने के लिए एक सीखने की यात्रा शुरू कर रहा है जिसमें बताया जाएगा कि लैंगिक समानता को बढ़ावा देने के लिए सामाजिक मानदंडों और नीतियों को बदलकर परिवर्तन को लागू करने में स्थानीय लीडर्स और संगठनों की सहायता कैसे की जाए। उस यात्रा में पहला कदम इस डॉक्यूमेंट में अच्छे से बताया गया है - Rise Up के मॉडल में क्या अच्छे से काम कर रहा है, इसकी पहचान करने के लिए एक्सटर्नल मूल्यांकन से लिए गए महत्वपूर्ण निष्कर्ष और सुधार के संभावित क्षेत्र।

1. Rise Up. [2021 वार्षिक रिपोर्ट](#), 2022

2. Rise Up. [महिलाओं के खिलाफ हिंसा पर प्रोजेक्ट अलर्ट](#)

3. Rise Up. [2020 वार्षिक रिपोर्ट](#), 2021

4. [AWID. एक फेमिनिस्ट फंडिंग ईकोसिस्टम की ओर](#), 2019

5. लैंगिक समानता और निष्पक्षता Rise Up और उनके लीडर्स के काम के लिए महत्वपूर्ण हैं। हालाँकि, Rise Up ऐतिहासिक और प्रणालीगत कारकों की मान्यता में लिंग समानता के एक ढाँचे को प्राथमिकता देता है जो समान परिणाम प्राप्त करने में कुछ लोगों और समूहों को दूसरों पर नुकसान पहुँचाते हैं।

लीडर्स के अनुभव और जरूरतों पर खोज

इंटरव्यूस, फ़ोकस ग्रुप्स और सर्वेक्षणों में, Rise Up लीडर्स ने समझाया कि वे अपने कार्यों में कैसे प्रभाव डालते हैं और उस प्रक्रिया में Rise Up के बाहरी समर्थन जो भूमिका निभाते हैं (नीचे चित्र 1 देखें)। लीडर्स ने खास करके समझाया कि:

- यह काम करना मुश्किल है और इसके लिए जीवन के अनुभव, रेज़िलियन्स, और कार्य करने की उत्सुकता जैसी आंतरिक मूल्यों को विकसित करना होता है जो कि कोई बाहरी संस्था कभी भी एक लीडर को प्रदान नहीं कर सकती है।

» उदाहरण के लिए, जीवन के अनुभव लीडर्स को उनके मुद्दे के बारे में गहरी प्रासंगिक समझ प्रदान करता है, जिससे उन्हें समस्याओं के मूल कारणों या बदलाव लाने के शुरुआती बिंदुओं की पहचान करने में मदद मिलती है।

» इसके अलावा, वकालत के काम के लिए रेज़िलियन्स महत्वपूर्ण है, यह सुनिश्चित करने के लिए कि नीति समर्थन और मानदंडों में बदलाव के अपरिहार्य उतार-चढ़ाव के बीच लीडर्स बने रहें।

» अंत में, कार्य करने की अत्यावश्यकता लीडर्स को गहराई से जुड़े सामाजिक मानदंडों को चुनौती देने के लिए मजबूर करती है।



एक लीडर ने बताया कि कैसे उनके अनुभव ने उनके दृष्टिकोण को सूचित किया है, यह शेयर करते हुए, “एक वकील के रूप में, मैंने देखा है कि जब समुदायों की हकीकत को प्रतिबिंबित करने की बात आती है तो कानून विफल हो जाता है... अक्सर कानून अतीत में हुए अन्याय को ठीक करने का लक्ष्य नहीं रखता है, बल्कि इसे आगे भी कायम रखने की प्रवृत्ति होती है। यह महत्वपूर्ण है कि हम एक अलग दृष्टिकोण का इस्तेमाल करें।”

एक लीडर ने यह भी शेयर किया कि दुर्गम प्रतीत होने वाली बाधाओं के बावजूद, वे अपने काम में लगे रहते हैं, लिखते हैं, “कुछ लोग पितृसत्तात्मक मूलों पर बने सिस्टम को नहीं बदल सकते हैं और महिला-दोषी पावर डायनामिक्स पर पनपते हैं। अगर सिस्टम में बदलाव लाने की जरूरत है, तो इसके लिए मोबीलाइज़ेशन की जरूरत है... भले ही ये सपना अवास्तविक लगे, लेकिन इसका % हासिल करने में मदद करना भी एक सकारात्मक कदम होगा।”

- बाहरी समर्थन यह सुनिश्चित करने के लिए महत्वपूर्ण है कि लीडर्स इन आंतरिक मूल्यों का पूरी तरह से फायदा उठा सकें, और इसे समर्थन के एक रणनीतिक हिस्से के रूप में वितरित करना होगा (उदाहरण के लिए, ट्रेनिंग, व्यावहारिक तकनीकी सहायता, फ्लेक्सबल और बार-बार दिए जाने वाले अनुदान, और मजबूत स्थानीय और वैश्विक नेटवर्क), जो कि इस तरीके पार्टनरशिप-उन्मुख है तरीके से वितरित किए जाएंगे और न कि लेन-देन के तरीके से। साथ में, इन बाहरी समर्थनों में लीडर्स के लिए एक यौगिक क्षमता है, क्योंकि ट्रेनिंग से उनके वकालत कौशल और नेतृत्व का निर्माण करने में मदद मिल सकती है, व्यावहारिक तकनीकी सहायता से वे उत्पन्न होने वाली चुनौतियों को हल करने में मदद मिलती है, अनुदान फंडिंग की मदद से वे अपनी प्रोजेक्ट्स को लागू कर सकते हैं और उनकी सीखी गई चीजों को अमल में ला सकते हैं और नेटवर्क लीडर्स को एक दूसरे से सीखने और पूरे आंदोलन में सहयोग की भावना पैदा करने में सक्षम बनाते हैं। इस तरह साथ आने का शक्तिशाली प्रभाव लीडर्स के Rise Up मॉडल की समग्र रेटिंग में देखा जा सकता है, जहां

जिन लीडर्स सर्वेक्षण किया गया उनमें से 80%+ ने यह कहा कि Rise Up ने उन्हें एक पेशेवर के रूप में विकसित होने में मदद की, परिवर्तन की वकालत करने में उनका विश्वास बढ़ाया, और उनकी एजेंसी की भावना को मजबूत किया।

इन समर्थनों के महत्व के बारे में और जानकारी नीचे दी गई है।

- इन आंतरिक और बाहरी मूल्यों और समर्थनों के होते हुए भी, यह कार्य मुश्किल है, विषम (नॉन-लीनियर) है और पर्याप्त, दृढ़ विरोध का सामना करते हुए संचालित किया जाता है। जिन लीडर्स का सर्वेक्षण किया गया था उनमें से, 75% ने कहा कि उनके काम के लिए पूरे संसाधन नहीं दिए जा रहे हैं, 30% से ज्यादा को राजनीतिक अस्थिरता और राजनीतिक इच्छा शक्ति की कमी का सामना करना पड़ता है, 25% से ज्यादा को हानिकारक पर्यावरणों और विश्वासों का सामना करना पड़ता है, और कम से कम 10% को हिंसा के खतरों का सामना करना पड़ता है। उदाहरण के लिए, लीडर्स ने फंडिंग और डेटा की कमी बार-बार होने वाले सरकारी शासन में बदलाव, स्थानीय अधिकारियों से पिरतरोध, इल्जाम, और कट्टरपंथी समूहों से खतरों, और अन्य बाधाओं के बारे में बताया, जो उनके काम को पूरा करने में परमुख चुनौतियां हैं।

- ऐसे कई उदाहरण हैं जहां लीडर्स ने इन बाधाओं पर काबू पाने और बड़े पैमाने पर प्रभाव को चलाने के लिए इन बाहरी समर्थनों का प्रभावी ढंग से इस्तेमाल किया है। Rise Up लीडर्स ने 2009 से 135 मिलियन लोगों को प्रभावित करने के लिए 120 से ज्यादा नीतियों और कानूनों की वकालत की है।¹⁷ इसमें वे लीडर्स शामिल हैं जिन्होंने बाल विवाह पर राष्ट्रीय प्रतिबंध लगाकर मलावी में 4 मिलियन लड़कियों के अधिकारों की रक्षा की, नाइजीरिया में 3.8 मिलियन महिलाओं और लड़कियों को डिजिटल कौशल ट्रेनिंग और रोजगार के अवसर प्रदान करने के लिए सरकारी धन में वृद्धि की वकालत की, ग्वाटेमाला में 1.8 मिलियन लड़कियों के लिए स्वास्थ्य सेवाओं तक पहुंच को सुगम बनाया, और पूरे अफ्रीका, लैटिन अमेरिका, दक्षिण एशिया और यूनाइटेड स्टेट्स में लाखों महिलाओं, लड़कियों और कोई लिंग ना चुनने वाले लोगों को प्रभावित करने वाले कई अन्य प्रोजेक्ट्स बनाए।

6. कार्यप्रणाली: डेटा 14 देशों के 220 लीडर्स के एक सर्वेक्षण से तैयार किया गया है। सर्वेक्षण जून-जुलाई 2022 में प्रबंधित किया गया था और अंग्रेजी, स्पैनिश और हिंदी में प्रकाशित किया गया था। जिन लीडर्स का सर्वेक्षण किया गया उनमें शिक्षा, महिलाओं और लड़कियों के खिलाफ हिंसा को खत्म करना और युवा नेतृत्व और पार्टनरशिप ऐसे क्षेत्र थे जिन पर सबसे ज्यादा ध्यान दिया गया था। सर्वेक्षण में शामिल 90% लीडर्स ने वकालत परिवर्तन में काम किया, जिनमें 89% ने बताया कि वे मुख्य रूप से अपने संगठन के माध्यम से काम करते हैं। आधे से अधिक उत्तर देने वालों ने बताया कि वे अपना काम सरकारी अधिकारियों के साथ जुड़कर, सामुदायिक मोबीलाइज़ेशन, पार्टनरशिप और सहयोगियों को ट्रेनिंग देने के माध्यम से करते हैं।

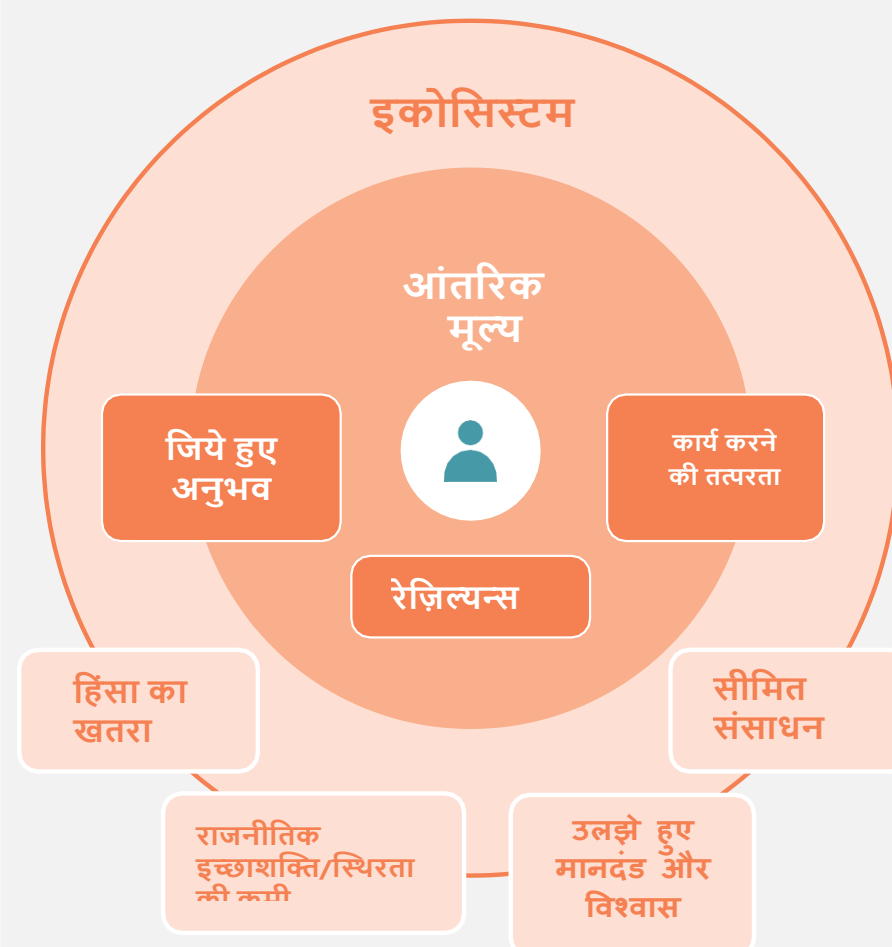
7. Rise Up. 2019 एक्सटर्नल मूल्यांकन रिपोर्ट. 2020

चित्र 1: Rise Up लीडर्स का उनके प्रभाव के मार्ग में कैसे समर्थन करता है

नीचे दिया गया ग्राफिक यह बताता है कि कैसे Rise Up का समर्थन लीडर्स को उनके आंतरिक मूल्यों का पूरी तरह से लाभ उठाने, उनके टूलकिट का विस्तार करने और उनके प्रभाव को बढ़ाने में मदद करता है।

आंतरिक मूल्य

स्थानीय लीडर्स के पास आंतरिक मूल्यों का एक सेट होता है जो वे कार्य में लाते हैं...



बाहरी समर्थन

लीडर्स ने बताया कि नीचे दिए गए समर्थन सबसे ज्यादा उपयोगी हैं....



ट्रेनिंग और तकनीकी सहायता



सहनशील बहु-वर्षीय कैपिटल



समान विचारधारा वाले लीडर्स का नेटवर्क

2. और इस तरह से दिया जाना चाहिए जो कि...



पार्टनरशिप-उन्मुख, सम्मानजनक और सत्ता बदलने के लिए प्रतिबद्ध हो

विस्तारित संपत्ति

... जिसके कारण मूल्यों का एक विस्तृत समूह बने, जिसमें शामिल हैं

आंतरिक मूल्य



जिये हुए अनुभव

रेज़िलियन्स

कार्य करने की तत्परता

मूल्यों का विस्तारित टूलकिट

बड़ी एजेंसी और ताकत

नेतृत्व में विश्वास, वकालत कौशल और बदलाव लाने की क्षमता

सीखी हुई बातों को लागू करने के लिए संसाधन और समस्या हल करने की क्षमता

लीडर्स की एक समर्थन सिस्टम और एक

व्यापक व्यवसाही नेटवर्क तक पहुँच

परिणाम और प्रभाव

... जो उन्हें विभिन्न स्तरों पर परिणाम और प्रभाव प्राप्त करने में सक्षम बनाए, जिनमें शामिल हैं...



नीति में बदलाव

मानदंड में बदलाव

मजबूत वैश्विक आंदोलन

और जिसका प्रभाव इन सब पर पड़े...



इन क्षेत्रों लैंगिक समानता

स्वास्थ्य

शिक्षा

आर्थिक अवसर

Rise Up के मॉडल की प्रभावशीलता पर निष्कर्ष

Dalberg के मूल्यांकन में पाया गया कि चित्र 1 के अनुसार, Rise Up का मॉडल लीडर्स को प्रभाव बढ़ाने में मदद करने के लिए बहुत ज्यादा प्रभावी है। 1-10 के स्केल पर, जिसमें 10 तक का मूल्यांकन "गंभीर रूप से महत्वपूर्ण" है, लीडर्स ने अपने लक्ष्यों को हासिल करने में Rise Up के समग्र समर्थन के महत्व को 8.5 जितना जरूरी बताया। इसके अलावा, सर्वेक्षण में शामिल 220+ लीडर्स में से लगभग 40% ने बताया कि वे Rise Up की मदद के बिना अपने लक्ष्यों को आगे नहीं बढ़ा पाए होते। कुल मिलाकर, ये निष्कर्ष विभिन्न लिंगों, नस्लों, उम्र के लीडर्स और उन लोगों पर आधारित हैं जिन्हें अनुदान मिल है या नहीं भी मिल है, और निष्कर्ष यह दर्शाते हैं कि Rise Up लगातार लीडर्स को उच्च गुणवत्ता वाला अनुभव प्रदान करता है। उदाहरण के लिए, जाति, लिंग, उम्र और समूह भर में, ज्यादातर लीडर नेता नीचे दिए गए मॉडल के सभी चार प्रमुख पहलुओं को "बहुत उपयोगी" समझते हैं।

Rise Up के समर्थन बंडल के हर एक घटक के लिए, लीडर्स ने इसकी समग्र उपयोगिता का मूल्यांकन किया और विभिन्न प्रकार के अनूठे लाभों के बारे में बताया:

1

अत्यधिक अनुरूप
बनाए गए ट्रेनिंग



Rise Up लीडर्स एक लीडरशिप एंड एडवोकेसी एक्सेलेरेटर में हिस्सा लेते हैं जो नेतृत्व, मानदंडों में बदलाव, और वकालत के माध्यम से कानूनों और नीति परिवर्तन को प्रभावित करने के तरीकों पर केंद्रित देश के संदर्भ में काफी अनुरूप ट्रेनिंग प्रदान करता है। लीडर्स ने बताया कि ये ट्रेनिंग्स Rise Up के समर्थन का सबसे महत्वपूर्ण पहलू है, जहां **>90% लीडर्स ने उन्हें अपने काम के लिए बहुत उपयोगी पाया।** लीडर्स ने इस बात पर भी जोर दिया कि खास करके ठोस मूल शिक्षा और उनके विशिष्ट संदर्भ में ट्रेनिंग की प्रासंगिकता अच्छे नेतृत्व और वकालत कौशल के निर्माण के लिए उपयोगी थी।

2

तकनीकी
सहायता और
सहयोग



Rise Up एक्सेलेरेटर में हिस्सा लेने के बाद, लीडर्स को Rise Up कंट्री रिप्रेजेंटेटिव्स से एक-एक करके सोच-समझ कर बनाई गई पार्टनरशिप और सहायक-वस्तुएं दी जाती हैं, जिसमें प्रपोसल डेवलपमेंट, धन इकट्ठा करने वाली रणनीतियां, प्रोजेक्ट रिपोर्टिंग, मॉनिटरिंग और मूल्यांकन, रणनीति लागू करने और पब्लिक स्पीकिंग के साथ तकनीकी सहायता और कोचिंग शामिल है। **74% लीडर्स ने हैंड्स-ऑन टेक्निकल असिस्टेंस (TA) को अपने काम के लिए काफी उपयोगी पाया।** लीडर्स ने विशेष रूप से बताया कि चल रहे TA ने उन्हें सीखी गई चीजों को लागू करने में मदद की और महत्वपूर्ण भूमिका निभाई, और उन्होंने Rise Up के कंट्री-आधारित कर्मचारी द्वारा निभाई गई महत्वपूर्ण भूमिका के बारे में भी बताया, जिसकी मदद से लीडर्स अपने प्रोजेक्ट्स को निष्पादित करते हैं, रणनीतियों के बीच धुरी बनाते हैं, और अप्रत्याशित असफलताओं को हल करते हैं।

3

अनुदान

\$

Rise Up लीडरशिप एंड एडवोकेसी एक्सेलेरेटर के बाद, लीडर्स Rise Up फंडिंग के लिए आवेदन कर सकते हैं। लगभग एक-तिहाई लीडर्स को \$10,000 - \$80,000 के बीच सीड फंडिंग मिलती है, जिसका इस्तेमाल एक वर्ष के दौरान किया जाना होता है। इन लीडर्स में से, **73% ने बताया कि अनुदान उनके काम में मदद करने के लिए बहुत बहुत उपयोगी था। 40%** Rise Up के अनुदान प्राप्त करने वालों ने नोट किया कि यह फंडिंग उनके कुल प्रोजेक्ट फंडिंग के आधे से ज्यादा जितनी है और इस फंडिंग ने उनके प्रोजेक्ट को लागू करने की उनकी क्षमता में एक आवश्यक भूमिका निभाई है।

4

वैश्विक
नेटवर्क



जैसे ही लीडर्स एक्सेलेरेटर में भर्ती होते हैं और अपने प्रोजेक्ट्स को आगे बढ़ाते हैं, वे Rise Up वैश्विक नेटवर्क में शामिल हो जाते हैं, जो पहले से मौजूद संसाधनों और अवसरों तक पहुँच प्रदान करता है और लीडर्स और व्यापक नेटवर्क के बीच संबंध बनाता है। **76% लीडर्स का कहना है कि इस नेटवर्क का हिस्सा बनने से उनके काम को आगे बढ़ाने में बहुत मदद मिलती है।**

लीडर्स ने इस बात पर भी रोशनी डाली कि मॉडल की प्रभावशीलता सिर्फ इस बात पर निर्भर नहीं करती कि Rise Up की टीम लीडर्स को कौन सा समर्थन प्रदान करती है, बल्कि इस बात पर भी निर्भर है कि वे उन समर्थनों को कैसे प्रदान करते हैं। लीडर्स ने बार-बार इस बात पर जोर दिया कि Rise Up के डिलीवरी मॉडल के कम भौतिक पहलुओं की वजह से अनुभव सबसे अलग है, जिसमें वह पहलू शामिल है जहां Rise Up सीखने और जोखिम लेने के लिए अनुकूल माहौल बनाता है, साथ ही Rise Up स्टाफ के धैर्य, सम्मान और विनम्र स्वभाव। उदाहरण के लिए, लीडर्स ने कहा,

“Rise Up की भावना सकारात्मक रूप से लोगों में फैलती है।”

“स्टाफ बेहद सहायक है... स्थानीय Rise Up स्टाफ काम का समर्थन करने और उसे प्रोत्साहित करने में बेहद मददगार रहे हैं।”

कई लीडर्स ने इस बात की ओर भी इशारा किया है कि Rise Up एक परिवर्तनकारी अनुभव है, जिसमें एक लीडर ने कहा,

“ये बात, कि उन्होंने मुझ पर विश्वास किया ... मैंने बहुत सारे प्रस्ताव भेजे और सोचने लगा कि मेरे पास साधन नहीं है, लेकिन Rise Up ने मेरा आत्मविश्वास बढ़ाने में मदद की और इसलिए मैं जुड़ा रहा।”

ये गैर-भौतिक पहलू लीडर्स के शक्ति-निर्माण, समर्थन और एजेंसी की भावना में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं।

Rise Up का समर्थन और जिस तरह से Rise Up उन्हें डिलीवर करता है उसका संयोजन साथ मिलकर एक उत्प्रेरक मॉडल बनाता है जिससे लीडर्स बदलाव के लिए और भी ज्यादा प्रभावी ढंग से लड़ने के लिए तैयार हो जाते हैं। मॉडल की सफलता सही लीडर्स को ढूँढने, उन्हें अनुरूप टूल्स और ट्रेनिंग से लैस करने, उन्हें पर्याप्त रूप से संसाधन प्रदान करने और उन्हें सामूहिक कार्रवाई के एक नेटवर्क में एकीकृत करने पर निर्भर करती है।

84%

लीडर्स ने बताया कि Rise Up ने उन्हें **बदलाव के लिए वकालत करने में और आत्मविश्वास महसूस करने में मदद** की है

79%

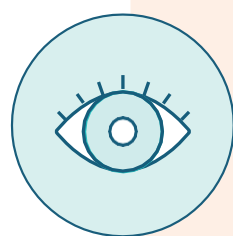
का कहना है कि Rise Up ने उन्हें **अपने काम पर ज्यादा शक्ति और नियंत्रण** दिया

40%

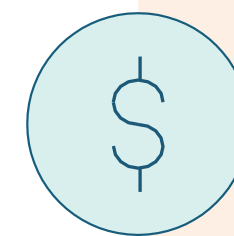
का कहना है कि Rise Up के समर्थन के बिना वे **अपने लक्ष्यों हासिल नहीं** कर पाते

ये जानकारी सिर्फ Rise Up के मॉडल की प्रभावशीलता को ही नहीं दर्शाती हैं, बल्कि लीडर्स को उनके जटिल परिवेश को संभालने के लिए सही तरह के समर्थन प्रदान करने की अनिवार्यता पर भी रोशनी डालती है। अतिरिक्त ज्ञान, समर्थन, फंडिंग और नेटवर्क से लीडर्स को अपना काम जारी रखने और बड़े पैमाने पर प्रभाव हासिल करने की अपनी क्षमता में अमूल्य योगदान मिल सकता है।

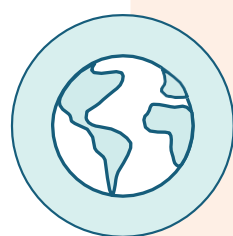
हालांकि लीडर्स के लिए Rise Up का समर्थन समग्र रूप से काफी हद तक प्रभावी है, लेकिन मूल्यांकन में यह सुनिश्चित करने में मदद करने के लिए कुछ बातें भी सामने आईं कि यह समर्थन लीडर्स की ज़रूरतों के अनुरूप विकसित होता रहे। इन अवसर क्षेत्रों में शामिल हैं:



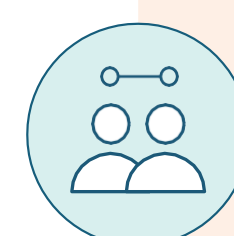
लीडर्स के नई और मुश्किल चुनौतियों का सामना करने के लिए ध्यान और समर्थन के विशेषज्ञता को बढ़ाना: लीडर्स बढ़ते चुनौतीपूर्ण राजनीतिक वातावरण का सामना करना पड़ता है, और उन्हें और ज्यादा बेहतर बाहरी समर्थन की जरूरत होती है।



काम की वास्तविक और पूरी लागत को कवर करने के लिए अनुदान: 75% लीडर्स ने बताया कि अतिरिक्त धन एक महत्वपूर्ण समर्थन था। लीडर्स ने ये भी बताया कि उन्हें लंबे समय के फंडिंग चक्र से लाभ मिलेगा, आदर्श रूप से तीन से पांच साल की अवधि के जितना, जो काम की वास्तविक और पूरी लाग के लिए भुगतान करे, जैसे कि बाल देखभाल या चाइल्डकैअर और यात्रा सहायता।



अप्रत्याशित असफलताओं को दूर करने के लिए रणनीतिक तकनीकी सहायता और सहयोग: लीडर्स ने इस बात पर जोर दिया कि शासन परिवर्तन, राजनीतिक इच्छा शक्ति की कमी और अन्य अप्रत्याशित खतरों जैसी नई चुनौतियों के जवाब में रणनीति बनाने के लिए एक-एक करके सोच-समझ कर बनाई गई पार्टनरशिप और विचार-मंथन आवश्यक थे।



नेटवर्क जो सामूहिक कार्रवाई को प्रोत्साहित करते हैं और विपक्ष से बढ़ते समन्वय का मुकाबला करते हैं: लीडर्स ने Rise Up और व्यापक लैंगिक समानता आंदोलन के बीच संबंध की अपनी भावना को मजबूत करने की सामान्य इच्छा व्यक्त की।

आभार

Rise Up और Dalberg इस प्रयास में सलाहकार परिषद के सदस्यों के मार्गदर्शन और ज्ञान लिए आभारी हैं, जिसमें शामिल हैं (एल्फबेटिक क्रम में सूचीबद्ध):

- अलेहांद्रा गार्सिया म्युनिज़ - जुंटोस, Rise Up लीडर
- एवरिल शुट्ट - Cummins Inc.
- दियाखौम्बा गैस्सामा - विलियम एंड फ्लोरा ह्यूलेट फाउंडेशन
- एरिन गंजू - अकिडना गिर्विंग
- जीन बेरचमैन्स उविमाना - मेडिकल डॉक्टर्स फॉर चॉइस, Rise Up लीडर
- जेनिफर ओकुडुडिली - बिल एंड मेलिंडा गेट्स फाउंडेशन
- कैथरीना समारा विक्रमा - ओक फाउंडेशन
- कविता नंदिनी रामदास - KNR सिस्टर्स

- लाना डाकन - डेविड एंड ल्यूसिल पैकार्ड फाउंडेशन
- लिंडा वायज़र्ट - चिल्ड्रेन इन्वेस्टमेंट फंड फाउंडेशन
- नूपुर - नैशनल कोअलिशन फॉर एजुकेशन, Rise Up लीडर
- न्यारदज़ाई गम्बॉन्ज़वांडा - अफ्रीकी संघ के लिए गुडविल एम्बेसेडर
- पास्केल डे ला फ्रेगोनियरे - कार्टियर परोपकार
- शौने जुन्जान्यिका - टाइड्स फाउंडेशन
- स्वाती दीपक - वी शेक द टेबल
- वाले एडिले - परिवार नियोजन के लिए नागरिक समाज, Rise Up लीडर



जो कुछ सीख गया है उसके आधार पर, Rise Up स्थानीय लीडर्स की सेवा करने वाले पार्टनर्स और फंड देने वालों के बीच सीखने और कार्य करने में तेजी लाने के लिए प्रासंगिक अंतर्दृष्टि को सार्वजनिक रूप से शेयर करेगा।



इस काम में आपकी प्रतिक्रिया और पार्टनरशिप दोनों की सराहना की जाती है। अगर आप Rise Up की सीखने की यात्रा, वार्षिक लीडर सर्वेक्षण के हिस्से के रूप में उनके साथ पार्टनरशिप करना चाहते हैं, या इस काम से संबंधित कोई भी सवाल पूछना चाहते हैं, तो कृपया डॉ डेनिस रैकेल डनिंग (ddunning@riseuptogether.org) या जोसी रामोस (jramos@riseuptogether.org) से संपर्क करें। अगर आप इस कार्य का नेतृत्व करने वाली Dalberg team से बात करना चाहते हैं, तो कृपया श्रुति जयराम (shruthi.jayaram@dalberg.com) से संपर्क करें।